

ANONIMOWA ANKIETA DOTYCZĄCA ATMOSFERY PRACY I ZACHOWAŃ NIEPOŻĄDANYCH

Chcemy, aby nasza organizacja była miejscem bezpiecznym, opartym na szacunku i równym traktowaniu.

Celem ankiety jest poznanie opinii pracowników na temat atmosfery pracy, relacji w zespołach, sposobu zarządzania oraz występowania zachowań niepożądanych. Badanie pomoże nam rozpoznać ewentualne zagrożenia oraz wskazać obszary wymagające poprawy.

Ankieta jest anonimowa i dobrowolna, a wyniki będą analizowane wyłącznie zbiorczo. Prosimy o szczere odpowiedzi oparte na własnych doświadczeniach i obserwacjach. Wypełnienie ankiety zajmie kilka minut.

Ankieta nie zastępuje formalnego zgłoszenia mobbingu lub innego zachowania niepożądanego. Informacje o dostępnych kanałach zgłoszeń znajdują się w procedurze dostępnej w intranecie lub w dziale HR.

Dziękujemy za udział w badaniu.

Poniższe pytania są dobrowolne. Odpowiedzi będą analizowane wyłącznie zbiorczo i nie będą wykorzystywane do identyfikowania poszczególnych osób.

Obszar w którym pracujesz:

- ☐ administracja / finanse
- ☐ sprzedaż / obsługa klienta
- ☐ produkcja / operacje
- ☐ logistyka / magazyn
- ☐ inny obszar
- ☐ wolę nie podawać

Staż pracy / współpracy:

- ☐ krócej niż 1 rok
- ☐ od 1 roku do mniej niż 3 lat
- ☐ od 3 do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ wolę nie podawać

Twoja rola w firmie:

- ☐ stanowisko niekierownicze
- ☐ lider / brygadzysta / koordynator
- ☐ kierownik / menedżer
- ☐ kadra zarządzająca
- ☐ współpracownik zewnętrzny
- ☐ wolę nie podawać

Jak oceniasz atmosferę pracy w swoim zespole:

- ☐ bardzo dobra
- ☐ dobra
- ☐ przeciętna
- ☐ zła
- ☐ bardzo zła

Czy w swoim zespole czujesz się traktowana / traktowany z szacunkiem?

- ☐ zdecydowanie tak
- ☐ raczej tak
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ raczej nie
- ☐ zdecydowanie nie

Czy możesz otwarcie zgłaszać problemy lub odmienne zdanie bez obawy przed negatywnymi konsekwencjami?

- ☐ zdecydowanie tak
- ☐ raczej tak
- ☐ trudno powiedzieć
- ☐ raczej nie
- ☐ zdecydowanie nie

Czy wiesz, gdzie i w jaki sposób możesz zgłosić mobbing lub inne zachowania niepożądane w organizacji?

- ☐ zdecydowanie tak
- ☐ raczej tak
- ☐ częściowo
- ☐ raczej nie
- ☐ zdecydowanie nie

W ciągu ostatnich 12 miesięcy, jak często byłeś/byłaś świadkiem poniższych zachowań wobec innych osób w swoim zespole?

Zachowanie	Nigdy	Jeden raz	Kilka razy	Co najmniej raz w miesiącu	Co najmniej raz w tygodniu	Trudno powiedzieć
Upokarzanie, poniżanie lub ośmieszanie, w tym publiczne	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Zastraszanie lub grożenie nieuzasadnionymi konsekwencjami służbowymi	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Nieuzasadniona krytyka lub podważanie przydatności zawodowej	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Izolowanie, pomijanie w komunikacji lub eliminowanie z zespołu	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Celowe utrudnianie wykonywania zadań lub dostępu do potrzebnych informacji	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Nieuzasadnione lub nierównomierne obciążanie obowiązkami jako forma nacisku albo ukarania	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Rozpowszechnianie plotek lub nieprawdziwych informacji naruszających reputację pracownika	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Jeżeli byłeś/byłaś świadkiem takich zachowań, wskaż rolę osoby lub osób, które je stosowały. Możesz zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź.

- ☐ bezpośredni przełożony osoby, wobec której stosowano zachowanie
- ☐ inna osoba na stanowisku kierowniczym
- ☐ współpracownik / współpracownicy z tego samego zespołu
- ☐ osoba / osoby z innego zespołu lub działu
- ☐ podwładny / podwładni
- ☐ klient, kontrahent lub współpracownik zewnętrzny
- ☐ inna osoba
- ☐ trudno powiedzieć

DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ W BADANIU

Dziękujemy za poświęcony czas i szczerze odpowiedzi. Wyniki ankiety zostaną przeanalizowane zbiorczo i wykorzystane do poprawy bezpieczeństwa oraz atmosfery pracy.

Ankieta nie zastępuje formalnego zgłoszenia. W przypadku potrzeby podjęcia indywidualnych działań skorzystaj z kanałów wskazanych w procedurze antymobbingowej lub skontaktuj się z działem HR.